

**Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
"SANTA MARIA"**



Via E. Chini n.37
38023 - Cles (TN)

OGGETTO: Verbale incontro con OO.SS. interne per FOREG 2022 e revisione accordo per la gestione della banca ore (art. 46 del CCPL).

Il giorno 26 maggio 2023 alle ore 12.30, come da relativa convocazione del 22/05/2023 sono presenti in sala consiglio, nel rispetto delle prescrizioni di prevenzione definite dal Piano Covid, i rappresentanti interni Marinelli Cristian, Tarter Gloria, Ilario Tusiano, Zanon Anita e Samanta Noldin.

Per la parte pubblica è presente il Direttore.

Il Direttore fa presente che la riunione è stata convocata per dare una informativa relativa al Foreg 2022.

Le cifre sono queste:

Foreg 2022 quota equivalente	147.621,12 euro
Obiettivi generali 80%	107.096,26
Obiettivi specifici 20%	40.524,86
1% incremento carico ente	42.099,10
Totale obiettivi specifici	82.623,96

Ripartizione quota obiettivi specifici	
Cambi turno ente e festività lavorate	11.980,00
Riunioni- formazione- ecc	10.845,00
Altri progetti	3.850,00
Produttività collettiva	55.948,96

Trattenuta malattia 2022 6.782,07

Ridistribuzione malattia 2021 4.854,09

Il Direttore precisa che la quota obiettivi generali è stata distribuita con lo stipendio di maggio assieme alla malattia 2021; le restanti parti saranno distribuite con lo stipendio di giugno.

Per quanto riguarda la distribuzione della parte destinata alla produttività collettiva, ricorda che, nell'accordo dello scorso anno, era stato previsto che l'erogazione venisse attribuita al personale che ha svolto più di 4 mesi di servizio effettivo presso la struttura; nella logica della produttività collettiva propone ai rappresentanti interni di alzare i mesi di servizio prestati da 4 a 6 per partecipare all'erogazione. I rappresentanti interni, considerato che chi ha svolto meno di 6 mesi partecipa comunque alla ripartizione della quota obiettivi generali partecipa alla ripartizione della quota obiettivi specifici per la parte dei progetti, condivide l'impostazione. Il Direttore propone inoltre di escludere dalla ripartizione della produttività collettiva coloro che hanno subito una sanzione disciplinare nel corso del 2022; i rappresentanti interni condividono.

I rappresentanti interni propongono di rivedere l'accordo per la gestione della banca ore di cui all'art. 46 del CCPL di data 24.08.2022.



A.P.S.P. SANTA MARIA
06/06/2023 - 08.17
04.01 Relazioni sindacali
Interno

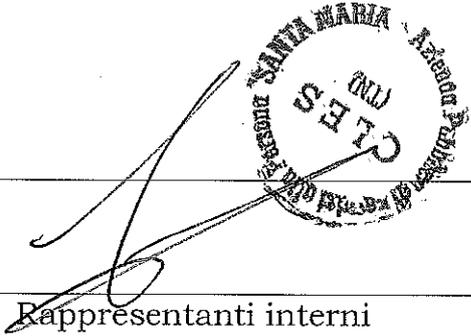
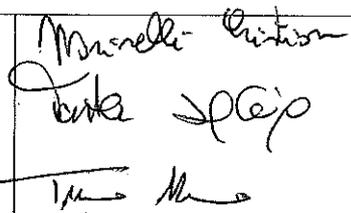
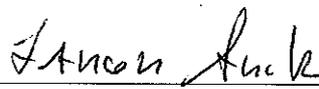
A.P.S.P. SANTA MARIA
Protocollo N°: 00004263/00 rif. CBA|1032138
Data Movimento: 06/06/2023 - 08.17

Già in una precedente riunione, il Direttore aveva fatto presente che erano stati pochi i dipendenti che avevano deciso di programmare la settimana di recupero delle ore eccedenti le 40; c'era stata invece da parte di qualche dipendente la non condivisione del pagamento di ufficio delle ore superiori alle 80.

Alla luce di quanto sopra e, considerato che lo stesso accordo, prevedeva una valutazione dello stesso a distanza di un anno, le parti concordano di far cessare gli effetti del precedente accordo del 24.08.2022

Cles, 26/05/2023

Letto, firmato e sottoscritto

-Per la parte pubblica Luca Cattani direttore dell'A.P.S.P. "Santa Maria"		
Per la delegazione sindacale	Rappresentanti interni	
Fe.N.A.L.T.	Marinelli Cristina Tarter Gloria Ilario Tusiano	
C.G.I.L.	Zanon Anita	
U.I.L.	Samanta Noldin	